

	Ogłoszenie Nr 3/20 z dnia 11 września 2020 r.
	CENTRUM USŁUG WSPÓLNYCH, z siedzibą w Łodzi, ul. Piotrkowska 171/173
	ogłasza nabór kandydatów do pracy na wolne stanowisko urzędnicze podinspektor/ inspektor w Wydziale Windykacji

(stanowisko ustalone odpowiednio do kwalifikacji i doświadczenia kandydata)

Nr ewidencyjny: CUW-WK.120.1.3.2020

Liczba wakatów: 1 **etat**

Wymiar etatu: pełny wymiar czasu pracy

Miejsce wykonywania pracy: Łódź

Rodzaj umowy: **umowa o pracę**

Warunki pracy na danym stanowisku pracy:

- 1) podstawowy system czasu pracy,
- 2) praca wymagająca ogólnej sprawności fizycznej i psychicznej,
- 3) praca z przewagą wysiłku umysłowego,
- 4) budynek, pomieszczenia pracy i toalety nie są dostosowane dla osób z dysfunkcją narządów ruchu.

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia o naborze, jest niższy niż 6%.

I. Zakres zadań wykonywanych na stanowisku:

- 1) współpraca przy prowadzeniu egzekucji należności cywilnoprawnych (przygotowanie dokumentów dla Wydziału Prawnego spraw kierowanych na drogę postępowania sądowego i egzekucyjnego) wynikających z opłat dodatkowych za przejazd bez biletu w środkach lokalnego transportu zbiorowego,
- 2) udzielanie informacji z tytułu opłat dodatkowych za przejazd bez biletu w środkach lokalnego transportu zbiorowego,
- 3) dekretacja wpłat tytułem opłat dodatkowych za przejazd bez biletu w środkach lokalnego transportu zbiorowego,
- 4) przygotowanie do rozpatrzenia pism – wniosków o zastosowanie ulgi w spłacie należności z tytułu przejazdu bez biletu w lokalnym transporcie zbiorowym oraz przygotowanie umów, odpowiedzi w niniejszym zakresie,
- 5) wystawianie upomnień w zakresie należności z tytułu opłaty dodatkowej za nieuiszczenie opłaty za postój w strefie płatnego parkowania,
- 6) wystawianie tytułów wykonawczych w celu wyegzekwowania zaległych należności z tytułu opłaty dodatkowej za nieuiszczenie opłaty za postój w strefie płatnego parkowania,
- 7) współpraca przy rozpatrywaniu pism od nałożonych opłat dodatkowych za parkowanie w Strefie Płatnego Parkowania bez opłaty za postój,
- 8) zapewnienie prawidłowego i terminowego obiegu dokumentów powstałych w wyniku wypełniania zadań wynikających z własnego stanowiska pracy,
- 9) współpraca z innymi komórkami organizacyjnymi Centrum Usług Wspólnych, jednostkami organizacyjnymi Urzędu Miasta Łodzi, jednostkami obsługiwanymi oraz innymi instytucjami, organami egzekucyjnymi, tj. komornikami sądowymi oraz poborcami skarbowymi.

II. Do naboru może przystąpić osoba, która:

- 1) jest obywatelem polskim lub obywatelem Unii Europejskiej albo obywatelem innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- 2) ma pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych,
- 3) nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 4) cieszy się nieposzlakowaną opinią,
- 5) wyraża zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w dokumentach składanych w związku z naborem, dla potrzeb niezbędnych dla jego realizacji i dokumentacji, zgodnie

z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE,

6) posiada znajomość języka polskiego.

III. Wymagania niezbędne (konieczne):

- 1) wykształcenie średnie lub wyższe, preferowane kierunki w przypadku wykształcenia wyższego: administracja, prawo, ekonomia, finanse, rachunkowość,
- 2) odpowiedni staż pracy: **przy wykształceniu średnim**: na stanowisko podinspektora wynosi co najmniej 2 lata, na stanowisko inspektora wynosi co najmniej 3 lata; **przy wykształceniu wyższym**: na stanowisko podinspektora nie jest wymagany, na stanowisko inspektora wynosi co najmniej 1 rok,
- 3) dobra znajomość ustaw oraz umiejętność ich praktycznego stosowania: o finansach publicznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 869 ze zm.), o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1440 ze zm.), kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2020 r. poz. 256 ze zm.), o postępowaniu egzekucyjnym w administracji (Dz. U. z 2020 r. poz. 1427), o drogach publicznych (Dz. U. z 2020 r. poz. 470 ze zm.), prawo o ruchu drogowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 110 ze zm.), kodeks postępowania cywilnego (Dz. U. z 2019 r. poz. 1460 ze zm.), kodeks cywilny (Dz. U. z 2019 r. poz. 1145 ze zm.) oraz pozostałych niezbędnych do wykonywania powierzonych obowiązków, Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych, znajomość zasad ochrony danych osobowych,
- 4) umiejętność zwięzłego formułowania myśli i redagowania pism urzędowych,
- 5) umiejętność korzystania z przepisów prawa krajowego, ich interpretacji i stosowania,
- 6) umiejętność obsługi komputera (MS Office, Internet),
- 7) umiejętność ustalania priorytetów,
- 8) dyspozycyjność,
- 9) posiadanie następujących cech osobowości i umiejętności psychospołecznych: samodzielność oraz umiejętność pracy w zespole, z trudnym klientem; komunikatywność, rzetelność, skrupulatność, poczucie odpowiedzialności za realizowane zadania, terminowość, odporność na stres, umiejętność analizy i syntezy informacji, łączenia faktów, umiejętność szybkiego i skutecznego rozwiązywania problemów, kreatywność, zaangażowanie.

IV. Wymagania dodatkowe (pożądane):

- 1) mile widziane doświadczenie w pracy w komórkach organizacyjnych związanych z działalnością administracyjną, windykacyjną i ww. zakresie zadań,
- 2) znajomość zagadnień finansowo – księgowych (właściwa interpretacja salda dłużnika).

V. Oferta kandydata musi zawierać:

- 1) oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego lub obywatelstwa Unii Europejskiej albo obywatelstwa innego państwa, w przypadku osób, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- 2) odpis lub kserokopia dokumentów potwierdzających uzyskany poziom wykształcenia, (dyplomy, certyfikaty) oraz doświadczenie zawodowe (świadectwa pracy, staże, praktyki, wolontariat),
- 3) kserokopie dokumentów potwierdzających posiadanie dodatkowych umiejętności i kwalifikacji (jeżeli kandydat takie posiada),
- 4) kopię dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność - w przypadku kandydatów, którzy zamierzają skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu w przypadku, gdy znajdą się w gronie najlepszych kandydatów,
- 5) oświadczenie o niekaralności za przestępstwo popełnione umyślnie i korzystaniu z pełni praw publicznych (do pobrania na stronie <http://bip.uml.lodz.pl/samorząd/miejskie-jednostki-organizacyjne/centrum-usług-wspólnych/praca/>) lub kserokopię ważnego zaświadczenia potwierdzającego spełnianie ww. warunku uzyskanego z Krajowego Rejestru Karnego,
- 6) kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (do pobrania na stronie <http://bip.uml.lodz.pl/samorząd/miejskie-jednostki-organizacyjne/centrum-usług-wspólnych/praca/>),
- 7) oświadczenie o zapoznaniu się z klauzulą informacyjną (art. 13 RODO),
- 8) oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych, których zakres przekracza dane wskazane w kwestionariuszu osobowym dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
- 9) spis wszystkich dokumentów składanych w ofercie przez kandydata.

W przypadku przedstawienia przez kandydata dokumentów w języku obcym, należy dołączyć ich tłumaczenie na język polski dokonane bezpośrednio przez kandydata, biuro tłumaczeń albo tłumacza przysięgłego.

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać osobiście w zamkniętej kopercie z podanym imieniem, nazwiskiem i adresem kandydata w kancelarii prowadzonej przez Centrum Usług Wspólnych ul. Piotrkowska 175 (do godziny 15:30), w przypadku posiadania przez kandydata uprawnień do bezpiecznego podpisu elektronicznego, drogą elektroniczną na adres cuw@cuw.uml.lodz.pl lub przesyłać pocztą na adres:

**Kancelaria Centrum Usług Wspólnych
90-447 Łódź ul. Piotrkowska 175**

z dopiskiem „Dotyczy naboru na stanowisko urzędnicze podinspektor/ inspektor w Wydziale Windykacji w CUW.”

w terminie do 23 września 2020 r.

Za datę wpływu uważa się datę doręczenia dokumentów do kancelarii prowadzonej przez CUW (w przypadku wersji papierowej aplikacji) lub na adres skrzynki elektronicznej CUW (w przypadku aplikacji przesyłanych drogą elektroniczną). Aplikacje, które wpłyną do CUW po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane. CUW będzie powiadamiał kandydatów o poszczególnych etapach i czynnościach naboru, wyłącznie na zasadach i w przypadkach określonych postanowieniami zarządzenia Nr 12/16 z dnia 17 sierpnia 2016 r. w sprawie wprowadzenia „Procedury naboru kandydatów do pracy w Centrum Usług Wspólnych oraz zasad pracy Zespołu ds. Naboru”, zwanej dalej Procedurą. Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej: <http://bip.uml.lodz.pl/> oraz na tablicy ogłoszeń CUW przy ul. Piotrkowskiej 171/73.

Przez fakt złożenia swojej oferty kandydaci wyrażają zgodę na poddanie się procedurze naboru, na zasadach określonych szczegółowo w ww. zarządzeniu. Osoba wyłoniona w naborze może zostać skierowana do odbycia służby przygotowawczej kończącej się egzaminem.

Dokumenty kandydata wybranego w naborze i zatrudnionego w CUW zostaną dołączone do jego akt osobowych prowadzonych przez CUW. Dokumenty pozostałych kandydatów będą przechowywane w CUW przez okres 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy z osobą wyłonioną w drodze naboru. W okresie tym kandydaci będą mogli dokonywać odbioru swoich dokumentów za potwierdzeniem odbioru. CUW nie odsyła dokumentów kandydatom. Nieodebrane w ww. terminie przez kandydatów dokumenty zostaną protokolarnie zniszczone. Szczegółowe zasady postępowania z dokumentami kandydatów określa § 39 Procedury.

Kandydat wybrany w naborze do zatrudnienia będzie zobowiązany przedłożyć w CUW, najpóźniej w dniu zawarcia z nim umowy o pracę, oryginał ważnego zaświadczenia zawierającego informację o niebyciu skazanym prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe, uzyskanego na koszt kandydata z Krajowego Rejestru Karnego.

Obowiązek informacyjny- klauzula informacyjna, art. 13 RODO

1) administratorem oraz przetwarzającym dane kandydatów biorących udział w procesie naboru jest Centrum Usług Wspólnych, 90-447 Łódź, ul. Piotrkowska 171/173,

Okres przechowywania dokumentów w CUW:

- dokumenty kandydata wybranego w naborze i zatrudnionego w CUW zostaną dołączone do jego akt osobowych prowadzonych przez CUW,
- dokumenty pozostałych kandydatów będą przechowywane w CUW przez okres 3 miesięcy od nawiązania stosunku pracy z osobą wyłonioną w drodze naboru,
- dokumenty dotyczące przebiegu procedury naboru będą przechowywane przez okres 5 lat od zakończenia roku kalendarzowego (okres ustalono na podstawie rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych (Dz. U. poz. 67).

Miejsce przechowywania: CUW, 90-447 Łódź, ul. Piotrkowska 171/173

Kontakt do Inspektora ochrony danych CUW: iod@cuw.uml.lodz.pl

- 2) administrator danych będzie wykorzystywał udostępnione dane wyłącznie w zakresie i w celu realizacji naboru na stanowiska urzędnicze, na które kandydat aplikuje;
- 3) przetwarzanie danych kandydatów do pracy przez administratora danych jest niezbędne do wypełniania obowiązków ciążących na administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit b, art. 9 ust. 2 lit. b RODO w związku z art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy oraz art. 13 ust. 2, 2a i 2b ustawy o pracownikach samorządowych oraz art. 10 RODO w związku z art. 6 ust. 3 pkt 2 ustawy o pracownikach samorządowych niepodanie danych w ww. zakresie uniemożliwia wzięcie udziału kandydata w procedurze naboru, w zakresie przekraczającym wymogi ww. przepisów opiera się ono na wyrażeniu przez kandydata zgody na piśmie i nie ma wpływu na udział kandydata w procedurze naboru;
- 4) zgoda może być w każdym momencie wycofana, wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem,
- 5) kandydat ma prawo:
- a) dostępu do udostępnionych danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania lub do wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania,
 - b) wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

**DYREKTOR
CENTRUM USŁUG WSPÓLNYCH**

Agata Król